

Politika integrovaného systému řízení (IMS) v ArcelorMittal Ostrava a.s., ArcelorMittal Tubular Products Ostrava a.s., ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic s.r.o., ArcelorMittal Engineering Products Ostrava s.r.o. ArcelorMittal Technotron s.r.o. a TAMEH Czech s.r.o.

Společnost ArcelorMittal Ostrava a.s. je integrovaný hutní podnik. Produkce společnosti je tvořena výrobou koksu a koksochemických výrobků, surového železa, plynule litéch předlitků, dlouhých a plochých výrobků vč. svodidel, plechů a pásů pro elektrotechniku, za studena válcovaných plechů a pásů z nelegovaných a legovaných ocelí.

Společnost ArcelorMittal Tubular Products Ostrava a.s. je 100% dceřinou společností ArcelorMittal Ostrava a.s. a je výrobcem bezešvých a spirálově svařovaných trubek a trubkových výrobků.

Společnost ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic s.r.o. je 100% dceřinou společností ArcelorMittal Ostrava a.s. a zajišťuje činnosti související s výrobou plochých výrobků za studena.

Společnost ArcelorMittal Engineering Products Ostrava s.r.o. je 100% dceřinou společností ArcelorMittal Ostrava a.s. a je výrobcem strojírenských výrobků a odlitků.

Společnost ArcelorMittal Technotron s.r.o. je 100% dceřinou společností ArcelorMittal Ostrava a.s. a je výrobcem jader magnetických obvodů.

Společnost TAMEH Czech s.r.o. je 100% dceřinou společností TAMEH Holding sp.z o.o. a je výrobcem energetických médií.

Kvalita výrobků a služeb, ochrana životního prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců a prevence závažných havárií patří k nejvyšším prioritám výše uvedených společností. Jako nedílnou součást systému řízení společnosti zavedly a certifikovaly systém integrovaného řízení dle EN ISO 9001, EN ISO 14001, OHSAS 18001 a zákona č. 59/2006 Sb. (ve znění pozdějších předpisů) o prevenci závažných havárií a implementovaly systém hospodaření s energií dle EN ISO 50001.

K zabezpečení a dalšímu rozvoji IMS se společnosti zavazují:

1. Při dodržování legislativních požadavků na kvalitu, ochranu životního prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců a hospodaření s energií, kterým společnosti v těchto oblastech podléhají, neustálým zlepšováním:
 - zvyšovat spokojenost zákazníků a všech zainteresovaných stran s kvalitou poskytovaných výrobků, procesů a služeb;
 - rozšiřovat nabídku sortimentu výrobků dle požadavků zákazníků za dodržení požadované kvality;
 - předcházet znečištění a snižovat negativní vlivy naší činnosti na životní prostředí:
 - snižovat množství produkovaných odpadů a maximalizovat využívání vedlejších produktů jako surovin;
 - snižovat množství škodlivin vypouštěných do jednotlivých složek životního prostředí, včetně snižování produkce skleníkových plynů;
 - efektivně využívat a snižovat spotřebu surovin a energií;
 - postupně odstraňovat staré ekologické zátěže;
 - prevencí předcházet možnosti vzniku mimořádných situací, jejichž důsledky by mohly mít negativní vliv na zdraví zaměstnanců, životní prostředí a majetek; zvyšovat úroveň ochrany zdraví a pracovního prostředí:
 - pokračovat v realizaci programu „Cesta k nulové úrazovosti“ (JTZ)
 - pokračovat v soustavné analýze rizik souvisejících s technologickými procesy a s provozováním technických zařízení, využívat tyto analýzy při zavádění AM standardů do praxe;
 - minimalizovat počet pracovních úrazů, nemoci z povolání, nehod a havárií.

- Snižovat finanční náročnost při hospodaření s energií:
 - podporovat nákup energeticky úsporných produktů a služeb;
 - podporovat a realizovat návrhy na snižování energetické náročnosti.
- 2. Komunikovat a spolupracovat s místní správou, veřejností a zákazníky a tím vytvářet dobrou image společností, podávat objektivní informace o aktivitách v oblasti hospodaření s energií a o vlivech společností na životní prostředí a bezpečnost občanů.
- 3. Motivovat zaměstnance a zvyšovat jejich povědomí, odborné znalosti a dovednosti v oblasti zabezpečování kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti práce a prevence závažných havárií.

K zajištění Politiky IMS se vedení společností zavazuje:

- a) udržovat, rozvíjet a neustále zlepšovat IMS;
- b) sledovat vývoj právních a jiných požadavků a vytvářet podmínky pro jejich plnění;
- c) rozpracovat Politiku IMS do konkrétních cílů a provádět jejich pravidelné vyhodnocení;
- d) pro naplnění záměrů Politiky IMS vytvářet a poskytovat dostatečné materiálové, lidské a finanční zdroje.

Od zaměstnanců se očekává:

- a) odpovědný přístup k plnění všech stanovených úkolů;
- b) dodržování dokumentovaných postupů a předpisů společností;
- c) aktivní přístup k růstu osobní kvalifikace a kompetencí;
- d) hledání možností zlepšování kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a snižování energetické náročnosti v rámci svých pracovišť.

CEO in
ArcelorMittal Ostrava a.s.

CEO in
ArcelorMittal Tubular
Products Ostrava a.s.

CEO in
ArcelorMittal Distribution
Solutions Czech
Republic, s.r.o.

Managing Director in
ArcelorMittal Engineering
Products Ostrava s. r. o.

CEO in
TAMEH Czech, s.r.o.

Managing Director in
ArcelorMittal Technotron s.r.o.